

Polityka zgłaszania naruszeń w Spółce TAD-MET Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa

Zgodnie z Ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, możesz dokonać zgłoszenia informacji o naruszeniu prawa, uzyskanej w kontekście związanym z pracą, jeśli jesteś stroną relacji ze Spółką, w której występujesz np. jako:

1. pracownik;
2. pracownik tymczasowy;
3. osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej;
4. przedsiębiorca;
5. prokurent;
6. akcjonariusz lub wspólnik;
7. członek organu osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej;
8. osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy;
9. stażysta;
10. wolontariusz;
11. praktykant.

Ustawę stosuje się także do osoby fizycznej, o której mowa powyżej, w przypadku zgłoszenia lub ujawnienia publicznego informacji o naruszeniu prawa uzyskanej w kontekście związanym z pracą przed nawiązaniem stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji w podmiocie prawnym lub na rzecz tego podmiotu, lub pełnienia służby w podmiocie prawnym lub już po ich ustaniu.

Przedmiotem Zgłoszenia może być Naruszenie dotyczące:

- a) korupcji,
- b) zamówień publicznych,
- c) usług, produktów i rynków finansowych,
- d) przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu,
- e) bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami,
- f) bezpieczeństwa transportu,
- g) ochrony środowiska,
- h) ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego,
- i) bezpieczeństwa żywności i pasz,
- j) zdrowia i dobrostanu zwierząt,
- k) zdrowia publicznego,
- l) ochrony konsumentów,
- m) ochrony prywatności i danych osobowych,
- n) bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych,
- o) interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej,
- p) rynku wewnętrznego UE, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych,

- q) konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela – występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z dziedzinami wskazanymi w pkt a-p.

W celu poinformowania nas o nieprawidłowościach, Zgłoszenia należy dokonać do Komisji (wewnętrznej jednostki organizacyjnej w ramach struktury Spółki, upoważnionej m.in. do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych) za pomocą poniższego kanału zgłaszania naruszeń:

przesłanie listu poleconego na adres: TAD-MET spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa, ul. Kapliczna 5, 83-400 Kościerzyna,

z dopiskiem na kopercie: Zgłoszenie w ramach Procedury zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych w Tad-Met Sp. z o.o. Sp.K.

W celu skorzystania z tego kanału należy skorzystać ze wzoru zgłoszenia, umieszczonego wraz z tą informacją na stronie internetowej Spółki jako „Załącznik numer 1 do procedury”. Informuję, że Spółka nie przyjmuje zgłoszeń anonimowych. Dokonanie zgłoszenia z wykorzystaniem innych kanałów komunikacji niż wskazany powyżej nie jest dopuszczalne, a wniesione w ten sposób zgłoszenie może nie zostać rozpoznane. Na podstawie dostarczonych informacji sprawa zostanie rozpatrzona w przewidzianym przepisami prawa terminie, w tym zostaną podjęte z zachowaniem należytej staranności odpowiednie Działania Następcze. Często konieczny jest kontakt w celu uzyskania dalszych wyjaśnień, w tym celu możemy się z Tobą kontaktować za pomocą podanych przez Ciebie danych kontaktowych. Przyjęcie zgłoszenia wewnętrznego potwierdzimy w ciągu 7 dni od dnia jego otrzymania na adres podany do kontaktu w zgłoszeniu.

Aktualne informacje na temat sposobu i trybu dokonywania zgłoszeń zewnętrznych można znaleźć na stronach internetowych właściwych organów publicznych, w tym Rzecznika Praw Obywatelskich, a w stosowanych przypadkach także na stronach internetowych instytucji, organów lub jednostek organizacyjnych Unii Europejskiej.

Jeśli jesteś pracownikiem Spółki, skorzystaj z kanałów zgłoszeniowych opisanych w regulacji wewnętrznej. Jeżeli potrzebujesz zapoznać się z treścią całej procedury, napisz maila na adres: kadry@tadmet.com.pl. W mailu podaj swoje dane – imię, nazwisko i adres do kontaktu, wskaż jaką relacja łączy Cię ze Spółką oraz przedstaw opis łączącego Cię ze spółką kontekstu związanego z pracą.